



DEUTSCHES
KRANKENHAUS
INSTITUT

Machen Sie sich auf den Weg zum Magnetkrankenhaus® und ziehen Sie künftig Pflegefachpersonen und Patient*innen magisch an.

NEU: Online-Weiterbildung: Weiterentwicklung zum Magnetkrankenhaus®

Magnetkrankenhäuser zeichnen sich durch exzellente Patientenergebnisse sowie eine hohe Zufriedenheit der Pflegefachpersonen und Patienten*innen aus. Während das Magnetkrankenhaus-Modell in den USA bereits seit den 1980er Jahren weit verbreitet ist, machen sich in Europa erst seit kurzem die ersten Krankenhäuser auf den Weg, um das Qualitätssiegel für herausragende Pflegequalität nach den Anerkennungskriterien der Academy of Nursing (ANA) zu erreichen.

Zu den entscheidenden Pluspunkten eines Magnetkrankenhauses zählen vor allem eine hohe Fachkompetenz, mit der eine hohe Versorgungsqualität erzielt wird, eine große Zufriedenheit der Pflegefachpersonen, eine geringe Personalfuktuation sowie eine offene Kommunikation zwischen den Berufsgruppen.

In Zusammenarbeit mit **Nora Kobertz** bietet das DKI die aus 3 Modulen bestehende Online- Weiterbildung an.

Weiter referieren zusammen mit Nora Kobertz:

Franziska Berghoff, Universitätsmedizin Göttingen
(Moduls 1)

Max Röser, Kreiskliniken Reutlingen
(Moduls 2)

Jorun Thoma, Universitätsklinikum Freiburg
(Moduls 3)

Deutsches Krankenhausinstitut GmbH

Prinzenallee 13

40549 Düsseldorf

Telefon 0211. 4 70 51-16

Fax 0211. 4 70 51-19

E-Mail seminar@dki.de

www.dki.de



Hier einige Stimmen unserer Teilnehmenden zur Weiterbildung:

„Wertvoller Austausch von individuellen Umsetzungsmöglichkeiten und Best practice.“

„Die Möglichkeit der (internationalen) Vernetzung, um an Themen gemeinsam weiter zu arbeiten.“

„Strukturiert, sehr gutes Zeitmanagement und Moderation.“

TERMIN

Online-Training
08.10. - 03.12.2024

Modul 1
08.10.2024
Modul 2
12.11.2024
Modul 3
03.12.2024

jeweils von 9:00 Uhr
bis 16:00 Uhr

Gebühr:
1.290,00 €, zzgl. MwSt.
VA-Nr. 7842

Anmelden unter www.dki.de

Ihr Nutzen

- Sie erhalten einen Überblick über die Magnetkomponenten
- Sie lernen anhand von Beispielen wie Sie Ihr Arbeitsumfeld und Ihre Arbeitsbedingungen nach den Magnetkriterien® umgestalten können, um sowohl die Arbeitszufriedenheit Ihrer Beschäftigten als auch Ihre Versorgungsqualität zu steigern.
- Sie bearbeiten Ihre individuellen Fragen, entwickeln Ideen und bekommen Best Practice Beispiele von Expert*innen aus Deutschland und den USA, die Sie zur weiteren Umsetzung für Ihre Gesundheitsorganisation nutzen können.
- Sie kennen wichtige Stakeholder und die ersten Schritte zur Umsetzung des Magnetkonzeptes® in Ihrem Unternehmen.

Inhalt

Die Online-Weiterbildung besteht aus **3 Modulen**, die jeweils aus Selbstlernphasen und Online-Seminaren bestehen. Innerhalb der einzelnen Module werden insbesondere folgende Themen behandelt:

- Entstehung des Magnetgedankens
- Die 5 Magnetkomponenten:
 - **Transformationale Führung**
 - **Strukturelles Empowerment**
 - **Empirische Outcomes**
 - **Exemplarische professionelle Praxis**
 - **Neues Wissen, Innovationen und Verbesserungen**
- Best Practice Beispiele von Expert*innen aus Deutschland und den USA
- Der Weg zum Magnetkrankenhaus®
- Erste Umsetzungsschritte

Das Magnetkrankenhaus®

Als in den 1980er Jahren in den USA nationaler Pflegenotstand herrschte, stand das amerikanische System vor den selben Herausforderungen wie heute das deutsche: Die Unzufriedenheit beim Personal war so hoch, dass die Mitarbeiter*innen in Betracht zogen den Arbeitgeber zu wechseln und den Beruf zu verlassen.

Interessanterweise waren einige Krankenhäuser nicht davon betroffen. Sie wiesen stattdessen einen hohen Grad an Mitarbeiter*innenbindung auf und erzielten auch bessere Ergebnisse in der Patient*innenversorgung. Inspiriert von der besonderen Anziehungskraft dieser Krankenhäuser, wurde der Begriff „Magnetkrankenhaus“ geprägt, welches fortan als Vorbild für das Halten und Gewinnen von Pflegepersonal herangezogen wurde.

Um das Konzept übertragbar zu machen, wurden von der Akademie of Nursing (ANA) 14 Magnetkriterien identifiziert und zu 5 Magnetkomponenten zugeordnet, durch die sich gut laufenden Kliniken auszeichneten:

Transformationale Führung
Strukturelles Empowerment
Empirische Outcomes
Exemplarische professionelle Praxis
Neues Wissen, Innovationen und Verbesserungen

