



Rheinland-Pfalz

MINISTERIUM FÜR SOZIALES,  
ARBEIT, GESUNDHEIT  
UND DEMOGRAFIE



Fachkräfte- und  
Qualifizierungsinitiative  
Gesundheitsfachberufe



DEUTSCHES  
KRANKENHAUS  
INSTITUT

## Führungskräftequalifizierung in der Altenhilfe



**Landesprojekt „Führung in Einrichtungen der Altenhilfe“ im Rahmen der Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative 2.0, 2018-2022**  
finanziert durch das Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie Rheinland-Pfalz



## Qualifizierung für Führungskräfte in der Altenhilfe

Als Führungskraft in der Altenhilfe sind Sie tagtäglich gefordert, trotz knapper Personalbesetzung eine gute Versorgung Ihrer Bewohner sicherzustellen und dafür zu sorgen, dass Ihr Team und Sie selbst motiviert und leistungsfähig bleiben.

### **Gute Mitarbeiterführung kann man lernen!**

Erfahren Sie, wie Sie die Zusammenarbeit mit Ihrem Team aus Pflegefachkräften, Betreuungs- und Hilfskräften mithilfe der sog. „transformationalen Führung“ nachhaltig verbessern können.

**Transformationale Führung bedeutet**, dass Sie

- als Vorbild handeln,
- verlässlich und vertrauenswürdig sind,
- Ihren Mitarbeitenden einen Sinn und eine Wertschätzung ihrer Arbeit vermitteln,
- deren Kreativität und Weiterentwicklung fördern und sie inspirieren.

Forschungsergebnisse belegen, dass es transformationalen Führungskräften besonders gut gelingt, ihre Mitarbeitenden zu motivieren und zu binden, Veränderungen zu bewirken und herausragende Leistungen zu erzielen.

Dies bestätigte auch das 2017 abgeschlossene Landesprojekt „**Führung im Krankenhaus in Rheinland-Pfalz**“ des Deutschen Krankenhausinstituts im Auftrag des MSAGD. In sieben rheinland-pfälzischen Krankenhäusern zeigte sich bei den teilnehmenden Führungspersonen aus der Pflege nach den Gruppenworkshops und Einzelcoachings eine deutliche Verbesserung des Führungsverhaltens.

Die gecoachten Führungskräfte bewältigten ihre alltäglichen Arbeitsbedingungen und -belastungen besser als ihre Kolleginnen und Kollegen und

und konnten ihre Belastungen durch Stresserleben und deren psychosomatische Folgen langfristig deutlich verringern. Seit April 2019 läuft bereits das Anschlussprojekt „Führung im Krankenhaus II“. Nun möchte das MSAGD den erfolgreichen transformationalen Führungsstil auch in rheinland-pfälzischen Einrichtungen der Altenhilfe etablieren. Mit der Projektdurchführung ist erneut das Deutsche Krankenhausinstitut beauftragt. **Sie profitieren von den umfangreichen Vorerfahrungen aus den bereits durchgeführten und laufenden Projekten!**

### **Finanziert durch das MSAGD Rheinland-Pfalz**

Aufgrund der großen Nachfrage wurde diese Bildungsmaßnahme verlängert und mit zusätzlichen rund 192.000 € zzgl. MwSt. durch das MSAGD Rheinland-Pfalz weiter finanziert. Dadurch haben 2021 **weitere 50 Führungskräfte** aus Einrichtungen der Altenhilfe die Chance, **kostenfrei an diesem hochwertigen Qualifizierungsprogramm teilzunehmen!** Es zählt die Reihenfolge der Anmeldungen.

### **Zielgruppe**

Führungskräfte aus ambulanten und (teil)stationären Einrichtungen der Altenhilfe in Rheinland-Pfalz, insbesondere aus den Bereichen Pflegedienstleitung, Wohnbereichsleitung, Fachbereichsleitung und Stationsleitung

### **Qualifizierungsprogramm im Überblick**

Die Führungskräftequalifizierung besteht aus einem 4-tägigen Online-Workshop, 6 einstündigen Einzelcoachings sowie einem individuellen Führungsfeedback vor Beginn und nach Abschluss des Qualifizierungsprogramms.





# Workshop und Einzelcoachings

In dem 4-tägigen Workshop lernen Sie, wie Sie als Vorbild vorgehen, attraktive Ziele setzen, Ihre Mitarbeitenden individuell fördern sowie zu mehr Eigeninitiative und Kreativität ermutigen können, um damit die Erhaltung der Gesundheit und eine nachhaltige Motivation Ihres Teams zu erreichen. Nach dem Workshop können Sie Ihr neu erworbenes Wissen wirkungsvoll in Ihrem Arbeitsalltag umsetzen, um länger gesund und erfolgreich Ihrem Beruf nachzugehen.

## Inhalte

Vermittlung der Grundlagen des transformationalen Führungsstils:

- Einfluss durch Vorbildwirkung
- Motivation durch Vorgabe attraktiver Strategien und Ziele
- Anregung durch Eigenverantwortung
- Individuelle Unterstützung und Förderung

Training und Best Practice für den professionellen Transfer in die berufliche Praxis

## Einzelcoachings

Aufbauend auf dem Wissen und dem praxisnahen Training im Workshop arbeiten Sie mit Ihrem Coach im Rahmen der insgesamt 6 Einzelcoachings an Ihren individuellen Zielen. Der Coach bietet Ihnen eine persönliche Umsetzungsunterstützung bei der Führung Ihrer Mitarbeitenden. Die Themen Ihrer Einzelcoachings ergeben sich zudem aus Ihrem ersten Führungsfeedback vor Beginn des Qualifizierungsprogramms sowie den konkreten Fragestellungen aus Ihrem Arbeitsalltag. Die Einzelcoachings verteilen sich über einen Zeitraum von ca. einem Jahr.

**Die beiden Workshops finden aufgrund der Corona-Pandemie online statt!**

### 1. Termin:

1. Workshop-Tag: **27. April 2021**
2. Workshop-Tag: **28. April 2021**
3. Workshop-Tag: **04. Mai 2021**
4. Workshop-Tag: **05. Mai 2021**

An allen Tagen jeweils von 9.00 bis 16.30 Uhr

### 2. Termin:

1. Workshop-Tag: **29. April 2021**
2. Workshop-Tag: **30. April 2021**
3. Workshop-Tag: **06. Mai 2021**
4. Workshop-Tag: **07. Mai 2021**

An allen Tagen jeweils von 9.00 bis 16.30 Uhr



## Ihr persönliches Führungsfeedback

### Führungsfeedback I

Vor Beginn des Qualifizierungsprogramms erfolgt eine Bestandsaufnahme zu Ihrem aktuellen Führungsverhalten, Ihrer Arbeitszufriedenheit, den Arbeitsbedingungen sowie zu Ihrer Belastungssituation, die wir leicht verständlich grafisch aufbereitet für Sie in einem individuellen Ergebnisbericht zusammenfassen.

### Führungsfeedback II

Nach Durchführung der Workshops und der Coachings erfolgt eine zweite Bestandsaufnahme zu den gleichen Befragungsinhalten wie im Führungsfeedback I. Ihr zweiter individueller Ergebnisbericht informiert Sie, in welchen Bereichen Sie Fortschritte gemacht haben und wo Sie ggf. für sich weiteren Entwicklungsbedarf sehen.



Alle Ergebnisse Ihrer beiden Führungsfeedbacks werden ausschließlich Ihnen persönlich übermittelt, so dass ein Einblick von anderen Personen (z. B. Vorgesetzte, andere Mitarbeiter aus der Einrichtung) ausgeschlossen ist.

### Dozentin/Coachs

Die in diesem Qualifizierungsprogramm eingesetzte Dozentin sowie alle Coachs verfügen über eine umfassende Expertise in der Qualifizierung von Führungskräften im Gesundheitswesen.

Dies erleichtert Ihnen die praktische Umsetzung des neu erworbenen Wissens und hilft Ihnen bei der Bewältigung individueller Fragestellungen zur Führung Ihrer Teams.

**Wir beantworten gerne Ihre Fragen und wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail**



### **Deutsches Krankenhausinstitut e. V.**

Geschäftsbereich Forschung

Projektleitung und wissenschaftliche Evaluation



**Dr. Sabine Löffert, Projektleitung**



**Melanie Filser**

### **Deutsches Krankenhausinstitut GmbH**

Geschäftsbereich Qualifikation

Durchführung Workshops und Coachings



**Gabriele Gumbrich**



**Natascha Morsbach**

### **Ihre Teilnahme**

Für Ihre Teilnahme gelten folgende

Teilnahmebedingungen:

Bewerben können sich alle Einrichtungen der ambulanten und (teil)stationären Altenhilfe in Rheinland-Pfalz.

Bitte senden Sie den ausgefüllten

Bewerbungsbogen bis **spätestens**

**12.04.2021** per E-Mail, Fax oder Post an:

Deutsches Krankenhausinstitut GmbH

Hansaallee 201

40549 Düsseldorf

E-Mail: [seminar@dki.de](mailto:seminar@dki.de)

Tel.: 0211 47051-16

Fax: 0211 47051-19

**[www.dki.de](http://www.dki.de)**



**Dr. Barbara Miller, Dozentin der Workshops und Coach**



**Nicole Weider, Coach**



**Anika Liedloff-Völker, Coach**