

Führungskräftequalifizierung in der Altenhilfe



Landesprojekt „Führung in Einrichtungen der Altenhilfe“ im Rahmen der Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative 2.0, 2018-2022
finanziert durch das Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie Rheinland-Pfalz



Qualifizierung für Führungskräfte in der Altenhilfe

Als Führungskraft in der Altenhilfe sind Sie tagtäglich gefordert, trotz knapper Personalbesetzung eine gute Versorgung Ihrer Bewohner sicherzustellen und dafür zu sorgen, dass Ihr Team und Sie selbst motiviert und leistungsfähig bleiben.

Gute Mitarbeiterführung kann man lernen!

Erfahren Sie, wie Sie die Zusammenarbeit mit Ihrem Team aus Pflegefachkräften, Betreuungs- und Hilfskräften mithilfe der sog. „transformationalen Führung“ nachhaltig verbessern können.

Transformationale Führung bedeutet, dass Sie

- als Vorbild handeln,
- verlässlich und vertrauenswürdig sind,
- Ihren Mitarbeitenden einen Sinn und eine Wertschätzung ihrer Arbeit vermitteln,
- deren Kreativität und Weiterentwicklung fördern und sie inspirieren.

Forschungsergebnisse belegen, dass es transformationalen Führungskräften besonders gut gelingt, ihre Mitarbeitenden zu motivieren und zu binden, Veränderungen zu bewirken und herausragende Leistungen zu erzielen.

Dies bestätigte auch das 2017 abgeschlossene Landesprojekt „**Führung im Krankenhaus in Rheinland-Pfalz**“ des Deutschen Krankenhausinstituts im Auftrag des MSAGD. In sieben rheinland-pfälzischen Krankenhäusern zeigte sich bei den teilnehmenden Führungspersonen aus der Pflege nach den Gruppenworkshops und Einzelcoachings eine deutliche Verbesserung des Führungsverhaltens.

Die gecoachten Führungskräfte bewältigten ihre alltäglichen Arbeitsbedingungen und -belastungen besser als ihre Kolleginnen und Kollegen und

konnten ihre Belastungen durch Stresserleben und deren psychosomatische Folgen langfristig deutlich verringern. Seit April 2019 läuft bereits das Anschlussprojekt „Führung im Krankenhaus II“. Nun möchte das MSAGD den erfolgreichen transformationalen Führungsstil auch in rheinland-pfälzischen Einrichtungen der Altenhilfe etablieren. Mit der Projektdurchführung ist erneut das Deutsche Krankenhausinstitut beauftragt. **Sie profitieren von den umfangreichen Vorerfahrungen aus den bereits durchgeführten und laufenden Projekten!**

Finanziert durch das MSAGD Rheinland-Pfalz

Diese Bildungsmaßnahme wird mit insgesamt 200.000 € zzgl. MwSt. durch das MSAGD Rheinland-Pfalz finanziert. Dadurch haben **maximal 53 Führungskräfte** aus Einrichtungen der Altenhilfe die Chance, **kostenfrei an diesem hochwertigen Qualifizierungsprogramm teilzunehmen!** Es zählt die Reihenfolge der Anmeldungen.

Zielgruppe

Führungskräfte aus ambulanten und (teil)stationären Einrichtungen der Altenhilfe in Rheinland-Pfalz, insbesondere aus den Bereichen Pflegedienstleitung, Wohnbereichsleitung, Fachbereichsleitung und Stationsleitung

Qualifizierungsprogramm im Überblick

Die Führungskräftequalifizierung besteht aus einem 4-tägigen Workshop, 6 einstündigen Einzelcoachings sowie einem individuellen Führungsfeedback vor Beginn und nach Abschluss des Qualifizierungsprogramms.



Workshop und Einzelcoachings

In dem 4-tägigen Workshop lernen Sie, wie Sie als Vorbild vorangehen, attraktive Ziele setzen, Ihre Mitarbeitenden individuell fördern sowie zu mehr Eigeninitiative und Kreativität ermutigen können, um damit die Erhaltung der Gesundheit und eine nachhaltige Motivation Ihres Teams zu erreichen. Nach dem Workshop können Sie Ihr neu erworbenes Wissen wirkungsvoll in Ihrem Arbeitsalltag umsetzen, um länger gesund und erfolgreich Ihrem Beruf nachzugehen.

Inhalte

Vermittlung der Grundlagen des transformationalen Führungsstils:

- Einfluss durch Vorbildwirkung
- Motivation durch Vorgabe attraktiver Strategien und Ziele
- Anregung durch Eigenverantwortung
- Individuelle Unterstützung und Förderung

Training und Best Practice für den professionellen Transfer in die berufliche Praxis

Einzelcoachings

Aufbauend auf dem Wissen und dem praxisnahen Training im Workshop arbeiten Sie mit Ihrem Coach im Rahmen der insgesamt 6 Einzelcoachings an Ihren individuellen Zielen. Der Coach bietet Ihnen eine persönliche Umsetzungsunterstützung bei der Führung Ihrer Mitarbeitenden. Die Themen Ihrer Einzelcoachings ergeben sich zudem aus Ihrem ersten Führungsfeedback vor Beginn des Qualifizierungsprogramms sowie den konkreten Fragestellungen aus Ihrem Arbeitsalltag. Die Einzelcoachings verteilen sich über einen Zeitraum von ca. einem Jahr.

Die beiden Workshops finden an zwei verschiedenen Orten in Rheinland-Pfalz statt, die wir möglichst einrichtungsnah für Sie auswählen werden.

1. Termin: 25. - 28.05.2020

2. Termin: 30.06.- 03.07.2020

Die Teilnehmerzahl ist pro Workshop auf maximal 27 Teilnehmer/innen begrenzt.



Ihr persönliches Führungsfeedback

Führungsfeedback I

Vor Beginn des Qualifizierungsprogramms erfolgt eine Bestandsaufnahme zu Ihrem aktuellen Führungsverhalten, Ihrer Arbeitszufriedenheit, den Arbeitsbedingungen sowie zu Ihrer Belastungssituation, die wir leicht verständlich grafisch aufbereitet für Sie in einem individuellen Ergebnisbericht zusammenfassen.

Führungsfeedback II

Nach Durchführung der Workshops und der Coachings erfolgt eine zweite Bestandsaufnahme zu den gleichen Befragungsinhalten wie im Führungsfeedback I. Ihr zweiter individueller Ergebnisbericht informiert Sie, in welchen Bereichen Sie Fortschritte gemacht haben und wo Sie ggf. für sich weiteren Entwicklungsbedarf sehen.



Alle Ergebnisse Ihrer beiden Führungsfeedbacks werden ausschließlich Ihnen persönlich übermittelt, so dass ein Einblick von anderen Personen (z. B. Vorgesetzte, andere Mitarbeiter aus der Einrichtung) ausgeschlossen ist.

Dozentin/Coaches

Die in diesem Qualifizierungsprogramm eingesetzte Dozentin sowie alle Coaches verfügen über eine umfassende Expertise in der Qualifizierung von Führungskräften im Gesundheitswesen.

Dies erleichtert Ihnen die praktische Umsetzung des neu erworbenen Wissens und hilft Ihnen bei der Bewältigung individueller Fragestellungen zur Führung Ihrer Teams.

Wir beantworten gerne Ihre Fragen und wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail



Deutsches Krankenhausinstitut e. V.

Geschäftsbereich Forschung

Projektleitung und wissenschaftliche Evaluation



Dr. Sabine Löffert, Projektleitung



Dr. Petra Steffen

Deutsches Krankenhausinstitut GmbH

Geschäftsbereich Qualifikation

Durchführung Workshops und Coachings



Gabriele Gumbrich



Sabrina Engel

Ihre Teilnahme

Für Ihre Teilnahme gelten folgende Teilnahmebedingungen:

Bewerben können sich alle Einrichtungen der ambulanten und (teil)stationären Altenhilfe in Rheinland-Pfalz.

Bitte senden Sie den ausgefüllten Bewerbungsbogen bis 30.04.2020 per E-Mail, Fax oder Post an:

Deutsches Krankenhausinstitut GmbH
Hansaallee 201

40549 Düsseldorf

E-Mail: seminar@dki.de

Tel.: 0211 47051-16

Fax: 0211 47051-19

www.dki.de



Dr. Barbara Miller, Dozentin der Workshops und Coach



Catherine Pott, Coach



Anika Liedloff-Völker, Coach