

Mehr Fachkräfte durch mehr Diversität im Krankenhaus

Befragung des Deutschen Krankenhausinstituts (DKI)
für die Deutsche Krankenhausgesellschaft (DKG)

Sehr geehrte Damen und Herren,

in vielen Krankenhäusern sind **Fachkräfte aus dem Ausland** oder mit **Migrationsgeschichte** nicht mehr wegzudenken. Diese Mitarbeiter:innen stehen für **Diversität in der Belegschaft**. Zugleich stellt die Vielfalt unter den Beschäftigten die Häuser auch vor Herausforderungen:

Mit welchen Maßnahmen versuchen die Krankenhäuser, Fachkräfte aus dem Ausland längerfristig an sich zu binden? Wie gelingt die Arbeit mit den hiesigen Kolleg:innen und den Patient:innen? Was läuft schon gut und woran mangelt es noch?

Die DKG hat das DKI gebeten, diese und andere Fragen mit einer repräsentativen Umfrage unter den deutschen Krankenhäusern zu beantworten. Die Antworten sind auch für Ihr Haus von **großem praktischem Nutzen**.

Bitte beantworten Sie den Fragebogen **online mit dem entsprechenden Zugangscode**. Den **individuellen Link** hierzu entnehmen Sie bitte dem **Anschreiben** an Ihr Haus oder Sie rufen ihn ab unter **forschung@dki.de**.

Für Rückfragen steht Ihnen zur Verfügung:

Dr. Karl Blum
Tel.: 0211 / 47 051-17
Fax: 0211 / 47 051-67
E-Mail: forschung@dki.de

Deutsches Krankenhausinstitut
Prinzenallee 13
40549 Düsseldorf

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Folgenden auf die gleichzeitige Verwendung weiblicher und männlicher Sprachformen verzichtet und das generische Maskulinum verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit an diesem wichtigen Projekt!

Auf Wunsch schicken wir Ihnen die **Ergebnisse** auch gerne **per E-Mail** zu. Bitte schreiben Sie uns in diesem Fall eine **E-Mail** an:
forschung@dki.de

1 Allgemeines					
1A Allgemeine Angaben über Ihr Krankenhaus:					
Für wie viele Standorte füllen Sie diesen Fragebogen aus?	_____ Anzahl Standorte (im Fragebogen)				
Anzahl der Planbetten der Standorte , für die Sie diesen Fragebogen ausfüllen?	_____ Planbetten gesamt (Standorte im Fragebogen)				
2 Strategie und Management zur interkulturellen Diversität					
2A Ein wichtiges Feld der Diversität betrifft die ethnische Herkunft und Nationalität von Mitarbeitern und Patienten mit Migrationsgeschichte. Welche der folgenden Aspekte zu dieser interkulturellen Diversität werden in Ihrem Krankenhaus umgesetzt bzw. sind in Planung ?	Ja, weitreichend umgesetzt	Ja, teilweise umgesetzt	Nein, aber konkret in Planung	Nein, auch nicht angedacht	
Berücksichtigung interkultureller Diversität in der Unternehmensstrategie / im Krankenhausleitbild	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Berücksichtigung interkultureller Diversität im Qualitätsmanagement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Gründung von Projekt-/Arbeitsgruppen zur interkulturellen Diversität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Festlegung verbindlicher Ziele zur interkulturellen Diversität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Festlegung konkreter Handlungsmaßnahmen zur interkulturellen Diversität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Überprüfung des Erfolgs von Änderungen/Maßnahmen zur interkulturellen Diversität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Gezielte Öffentlichkeitsarbeit zur interkulturellen Diversität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Einbeziehung von Mitarbeitern mit Migrationsgeschichte in die konkrete Projektplanung zur interkulturellen Diversität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Einstellung/Benennung eines Integrations-, Migrations-, Migrantenbeauftragten, Diversity Manager oder Ähnliches	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2B Inwieweit haben die o. g. Maßnahmen zur interkulturellen Diversität den Fokus auf Patienten bzw. auf Mitarbeiter mit Migrationsgeschichte?	Sehr oft	Oft	Manchmal	Selten	Nie
Fokus auf Patienten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fokus auf Mitarbeiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2C Mit welchen der folgenden Personen oder Institutionen kooperiert ihr Krankenhaus regelmäßig , auch um die interkulturelle Diversität Ihres Krankenhauses für Patienten und Mitarbeiter zu verbessern?					
Religiöse Gemeinschaften	<input type="checkbox"/>	Migranten(selbsthilfe)organisationen	<input type="checkbox"/>		
Kulturmittler / Mediatoren / Gesundheitslotsen	<input type="checkbox"/>	Kulturvereine / Gemeinden	<input type="checkbox"/>		
Hochschulen (z. B. mit ausländischen Medizinstudenten, sprachlichen Fakultäten)	<input type="checkbox"/>	Beratungs- und Behandlungseinrichtungen, die auf Migranten spezialisiert sind	<input type="checkbox"/>		
Migrationsdienste der Wohlfahrtsverbände	<input type="checkbox"/>	Deutsche Auslandsvertretungen in anderen Ländern (z. B. Botschaft)	<input type="checkbox"/>		
Arbeitgeberservice der Bundesagentur für Arbeit	<input type="checkbox"/>	Sonstige, und zwar:	<input type="checkbox"/>		

2D Hat ihr Krankenhaus die Charta der Vielfalt unterzeichnet?				
Ja	<input type="checkbox"/>	Nein, aber konkret geplant	<input type="checkbox"/>	
Nein	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
2E Hat Ihr Krankenhaus ein Siegel / eine Zertifizierung im Rahmen interkultureller Diversität?				
Ja, und zwar _____	<input type="checkbox"/>	Nein, aber konkret geplant	<input type="checkbox"/>	
Nein	<input type="checkbox"/>			
2F Erhält Ihr Krankenhaus Fördermittel zur Umsetzung von Maßnahmen zur interkulturellen Diversität?				
Ja	<input type="checkbox"/>	Nein, Antrag/Anträge abgelehnt	<input type="checkbox"/>	
Nein, Antrag/Anträge aber konkret geplant	<input type="checkbox"/>	Nein, Antrag/Anträge auch nicht geplant	<input type="checkbox"/>	
→ Falls ja: Für welche Maßnahmen haben Sie Fördermittel erhalten? Woher stammen diese Fördermittel?				
2G				
	Ja	Nein		
Bietet Ihr Krankenhaus der Stammebelegschaft regelmäßig interne oder externe Fort-, Weiterbildungen oder Schulungen zur interkulturellen Diversität an?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	→ weiter mit Frage 2I	
2H Inwieweit werden Ihren Mitarbeitern in Fort-, Weiterbildungen oder Schulungen zur interkulturellen Diversität die folgenden Inhalte vermittelt ?				
	Gar nicht	Gelegentlich	Standardmäßig	
Interkulturelle Sensibilisierung (z. B. Erkennen und Reflektieren der eigenen und fremden kulturellen Prägungen und Wahrnehmungen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Aufbau von Handlungswissen (z. B. Wissen über andere Kulturen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Umsetzen des Wissens in die Praxis (z. B. Erarbeitung von Handlungsmöglichkeiten anhand von Fallbeispielen aus dem Arbeitsumfeld der Teilnehmenden)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Führungskräftetrainings zur Leitung und zum Konfliktmanagement von Teams mit diverser ethnischer Herkunft und Nationalität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Mentoring von Mitarbeitern aus dem Ausland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Anti-Rassismus-Training / Unconscious-Bias-Training	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sonstiges, und zwar: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2I Gibt es in Ihrem Krankenhaus – über die interkulturelle Diversität hinaus – weitere konkrete Projekte/Arbeitsgruppen zu den folgenden Formen möglicher Diskriminierungen?				
	Ja, weitreichend umgesetzt	Ja, teilweise umgesetzt	Nein, aber konkret in Planung	Nein, auch nicht angedacht
Projekte/Arbeitsgruppen zur Diskriminierung wegen sexueller Orientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Projekte/Arbeitsgruppen zur Diskriminierung wegen des Geschlechts oder geschlechtlicher Identität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Projekte/Arbeitsgruppen zur Diskriminierung wegen der Religion oder Weltanschauung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Projekte/Arbeitsgruppen zur Diskriminierung wegen körperlicher oder kognitiver Fähigkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Projekte/Arbeitsgruppen zur Diskriminierung wegen des Alters	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Projekte/Arbeitsgruppen zur Diskriminierung wegen sozialer Herkunft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2J Sind die Projekte/Arbeitsgruppen zu den Formen möglicher Diskriminierungen eher auf die Krankenhausbelegschaft oder die Patientenversorgung ausgerichtet?			
Fokus auf Krankenhausbelegschaft	<input type="checkbox"/>	Fokus auf Patientenversorgung	<input type="checkbox"/>
Fokus auf beide gleich	<input type="checkbox"/>		

3 Unterstützung von internationalen Mitarbeitern

3A Haben Sie in Ihrem Krankenhaus aktuell oder in den letzten 5 Jahren Ärzte oder Pflegekräfte aus dem Ausland beschäftigt, die eigens zum Zweck der Arbeit nach Deutschland immigriert sind oder (vor allem in grenznahen Regionen) regelmäßig über die Grenze pendeln?	Ja	Nein
Beschäftigung von Ärzten aus dem Ausland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschäftigung von Pflegekräften aus dem Ausland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3B Welche der folgenden Maßnahmen haben Sie in Ihrem Krankenhaus im Zuge der Rekrutierung von ausländischen Fachkräften umgesetzt bzw. sind in Planung?	Ja, weitreichend umgesetzt	Ja, teilweise umgesetzt	Nein, aber konkret in Planung	Nein, auch nicht angedacht
Ausgearbeitetes Anforderungsprofil für ausländische Fachkräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Klärung der rechtlichen Rahmenbedingungen für ausländische Fachkräfte (z .B. zur Visabeantragung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Angepasste Stellenanzeige erstellt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontaktaufnahme mit dem Arbeitgeberservice der Bundesagentur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung bei der Visabeantragung der Fachkräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung bei Beantragung der Aufenthaltserlaubnis der Fachkräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Durchführung von Online-Bewerbungsgesprächen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Durchführung von Vor-Ort-Bewerbungsgesprächen (im jeweiligen Herkunftsland)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sprachkurse vor der Einreise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachspezifische Kurse vor der Einreise (z. B. Pflegefachkurs)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Orientierungskurse vor der Einreise (z. B. Leben in Deutschland)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges, und zwar:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3C Welche der folgenden Maßnahmen zur Unterstützung von Mitarbeitern aus dem Ausland, die eigens zum Zweck der Arbeit nach Deutschland immigriert sind oder (vor allem in grenznahen Regionen) regelmäßig über die Grenze pendeln, bieten Sie in Ihrem Krankenhaus an?	Ja, weitreichend umgesetzt	Ja, teilweise umgesetzt	Nein, aber konkret in Planung	Nein, auch nicht angedacht
Gezielte Einarbeitungsprogramme für Mitarbeiter aus dem Ausland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anerkannte Aus- und Weiterbildungen für Mitarbeiter aus dem Ausland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachliche Fortbildungen und Schulungen speziell für Mitarbeiter aus dem Ausland (ohne Aus- und Weiterbildungen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3C (Fortsetzung) Welche der folgenden Maßnahmen zur Unterstützung von Mitarbeitern aus dem Ausland, die eigens zum Zweck der Arbeit nach Deutschland immigriert sind oder (vor allem in grenznahen Regionen) regelmäßig über die Grenze pendeln, bieten Sie in Ihrem Krankenhaus an?	Ja, weitreichend umgesetzt	Ja, teilweise umgesetzt	Nein, aber konkret in Planung	Nein, auch nicht angedacht
Sprachkurse zur Fachterminologie / zum Arbeitsalltag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Allgemeine Sprachkurse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mentoringprogramme / Peer-to-Peer-Programme (P2P) für den beruflichen Alltag / Persönlicher Ansprechpartner, z. B. Integrationsbeauftragter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bereitstellung von Wohnraum	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung bei der Wohnungssuche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützung bei behördlichen Belangen, z. B. Anerkennungsprozess, Aufenthaltsstatus, Familiennachzug, Kita/Schulplatzsuche etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In soziale Events einbinden/Unterstützung bei sozialen und Freizeitaktivitäten, z. B. Sport- und Kulturangebote	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Psychosoziale Unterstützungsangebote, z. B. Psychologen, Sozialarbeiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informationen zu Beschwerdemöglichkeiten nach den Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), z. B. über eine zuständige Stelle im Betrieb	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erste Tage gestalten, z. B. Begrüßung, Dienstantritt, Transfer zur Arbeit etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitreisende Familienangehörige unterstützen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges, Und zwar: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4 Herausforderungen bei internationalen Mitarbeitern

4A Inwieweit treten in Ihrem Krankenhaus bei Mitarbeitern aus dem Ausland die folgenden Probleme auf?	Sehr oft	Oft	Manchmal	Selten	Nie
Unzureichende Einarbeitung in die neue Tätigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sprachliche Probleme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachlich-qualifikatorische Probleme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Probleme in der Interaktion mit Patienten (v. a. aufgrund kultureller Unterschiede)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Probleme in der Zusammenarbeit mit Kollegen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Probleme aufgrund der Arbeitsorganisation im Krankenhaus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Persönliche Probleme (z. B. Heimweh, Depressionen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Diskriminierung wegen ethnischer Herkunft oder Nationalität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges, und zwar: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vorzeitige/kurzfristige Rückkehr ins Heimatland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

→ Was sind aus Ihrer Sicht ggf. maßgebliche Gründe für eine vorzeitige/kurzfristige Rückkehr ins Heimatland?

4B Inwieweit haben Sie in Ihrem Krankenhaus Probleme bei der Anwerbung und Integration von Mitarbeitern aus dem Ausland ?	Sehr oft	Oft	Manchmal	Selten	Nie
Keine / verzögerte Anerkennung von ausländischen Berufsabschlüssen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Keine / verzögerte Aufenthaltserlaubnis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zeitaufwendiger Bewerbungs- und Auswahlprozess	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hohe Kosten im Bewerbungs- und Auswahlprozess	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fehlende Kenntnisse über die Herkunftsländer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fehlende externe Unterstützung bei der Integration der ausländischen Fachkräfte, z. B. durch Behörden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einarbeitungs- und Fortbildungsangebote für Mitarbeiter aus dem Ausland wirken nur kurzfristig, aber nicht nachhaltig genug	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges, und zwar:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4C Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Ihr Krankenhaus zu? Mitarbeiter aus dem Ausland tragen wesentlich dazu bei, dass...	Trifft voll und ganz zu	Trifft eher zu	Trifft eher nicht zu	Trifft gar nicht zu	Ist für uns nicht wichtig
... wir auch in Zeiten des Fachkräftemangels eine hohe fachliche und Versorgungsqualität umsetzen können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
... wir die Patientenversorgung personell gewährleisten können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...uns weniger Fachkräfte fehlen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...wir in unserem Haus eine offene Kultur leben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...wir in unserem Haus für Toleranz, Vielfalt und Inklusion stehen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...wir die kulturellen Bedürfnisse unserer Patienten besser verstehen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...wir andere Kulturen besser verstehen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...wir weniger Verständigungsprobleme mit unseren Patienten haben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5 Internationale Pflegekräfte im Krankenhaus

5A Pflegepersonal Ihres Krankenhauses am 31.12.2023 nach Köpfen (ggf. realitätsnahe Schätzung).	Köpfe
Pflegepersonal in bettenführenden Bereichen insgesamt (mit 3-jähriger Ausbildung)	_____

5B Gibt es in Ihrem Krankenhaus aktuell Pflegekräfte aus dem Ausland , die eigens zum Zweck der Arbeit nach Deutschland immigriert sind oder (vor allem in grenznahen Regionen) regelmäßig über die Grenze pendeln? Falls ja: Bitte geben Sie jeweils an, wie viele ausländische Pflegekräfte beschäftigt sind (in Köpfen) (ggf. realitätsnahe Schätzung).	Nein	Ja	Falls ja: Anzahl in Köpfen
Ausländische Pflegekräfte insgesamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Darunter:			
Ausländische Pflegekräfte aus dem außereuropäischen Ausland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____

5B (Fortsetzung) Gibt es in Ihrem Krankenhaus aktuell Pflegekräfte aus dem Ausland , die eigens zum Zweck der Arbeit nach Deutschland immigriert sind oder (vor allem in grenznahen Regionen) regelmäßig über die Grenze pendeln? Falls ja: Bitte geben Sie jeweils an, wie viele ausländische Pflegekräfte beschäftigt sind (in Köpfen) (ggf. realitätsnahe Schätzung).	Nein	Ja	Falls ja: Anzahl in Köpfen
Ausländische Pflegekräfte aus EU-Staaten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Ausländische Pflegekräfte aus europäischen Nicht-EU-Staaten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Ausländische Pflegekräfte, die aktuell eine Pflegeausbildung absolvieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Pflegekräfte aus dem außereuropäischen Ausland mit einem ausländischen Pflegeabschluss, der in Deutschland (noch) nicht anerkannt ist	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
→ Falls ja: Wie werden diese ausländischen Pflegekräfte (noch) ohne anerkannten Abschluss in Ihrem Krankenhaus ggf. eingesetzt (Tätigkeitsschwerpunkte, Funktionen, Stellenprofile etc.)?			

6 Internationale Ärzte im Krankenhaus

6A Ärzte Ihres Krankenhauses am 31.12.2023 nach Köpfen (ggf. realitätsnahe Schätzung).	Köpfe
Ärzte insgesamt	_____

6B Gibt es in Ihrem Krankenhaus aktuell Ärzte aus dem Ausland , die eigens zum Zweck der Arbeit nach Deutschland immigriert sind oder (vor allem in grenznahen Regionen) regelmäßig über die Grenze pendeln? Falls ja: Bitte geben Sie jeweils an, wie viele ausländische Ärzte beschäftigt sind (in Köpfen) (ggf. realitätsnahe Schätzung).	Nein	Ja	Falls ja: Anzahl in Köpfen
Ausländische Ärzte insgesamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Darunter:			
Ausländische Ärzte aus dem außereuropäischen Ausland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Ausländische Ärzte aus EU-Staaten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Ausländische Ärzte aus europäischen Nicht-EU-Staaten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Ausländische Ärzte, die aktuell eine Weiterbildung zum Facharzt absolvieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Ärzte aus dem außereuropäischen Ausland mit einem ausländischen Studien- oder Berufsabschluss, der in Deutschland (noch) nicht anerkannt ist	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
→ Falls ja: Wie werden diese ausländischen Ärzte (noch) ohne anerkannten Abschluss in Ihrem Krankenhaus ggf. eingesetzt (Tätigkeitsschwerpunkte, Funktionen, Stellenprofile etc.)?			

7 Ausblick			
7A Wie hat sich die Anzahl der Mitarbeiter aus dem Ausland in Ihrem Krankenhaus in den letzten 5 Jahren entwickelt?			
Deutlich gestiegen	<input type="checkbox"/>	Gestiegen	<input type="checkbox"/>
Etwa gleich geblieben	<input type="checkbox"/>	Gesunken	<input type="checkbox"/>
Deutlich gesunken	<input type="checkbox"/>		
7B Wie wird sich die Anzahl der Mitarbeiter aus dem Ausland in Ihrem Krankenhaus in den nächste 5 Jahren voraussichtlich entwickeln?			
Deutlich steigen	<input type="checkbox"/>	Steigen	<input type="checkbox"/>
Etwa gleich geblieben	<input type="checkbox"/>	Sinken	<input type="checkbox"/>
Deutlich sinken	<input type="checkbox"/>		
7C Sind Sie an der Zusendung eines kostenlosen Ergebnisbericht der Umfrage interessiert?			
Ja		Nein	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
Falls ja: Bitte geben Sie eine E-Mail-Adresse zum Versand des Ergebnisberichts an:			
E-Mail-Adresse: _____			
Ihre Angabe ist freiwillig. Sie können diese Zustimmung jederzeit widerrufen, ohne dass Ihnen Nachteile entstehen (forschung@dki.de). Die angegeben E- Mail wird ausschließlich zum Versand des Ergebnisberichts gespeichert und verwendet.			
Wir garantieren Ihnen einen sicheren und gesetzeskonformen Umgang mit Ihren Daten. Wenn Sie mehr dazu wissen möchten, finden Sie weitere Informationen unter: https://www.dki.de/datenschutz .			

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!